

## ZEMBROCAL

*Journal épisodique d'expression libre des personnels ONF de la Réunion*

**L'actualité du moment, c'est le COP** (Contrat d'Objectif et de Performance entre l'Etat et l'ONF, pour la période 2016/2020). **C'est aussi la situation de l'ONF à la Réunion. Le 08 octobre dernier, tout le personnel était appelé à faire grève pour dénoncer les orientations alarmantes qui nous menacent. Le point sur ces dossiers.**



## Monsieur le Directeur Régional, tu nous inquiètes !!!

Dès ton arrivée, nous avons tous été surpris par ce tutoiement à notre égard. Certains s'y sont mis, d'autres ont résisté, personne ne se sentant vraiment à l'aise. Un style ? Une tactique ? On ne sait pas.

Oui, Monsieur le Directeur Régional, nous sommes inquiets !!! Tu es bien sympathique avec nous tous. Nous t'aimons bien pour ta simplicité et l'affection que tu nous témoignes, ainsi que pour ton côté humain.

Mais le tutoiement ne fait pas tout ...

Nous avons le très fort pressentiment que l'ONF Réunion prend l'eau de toute part !

Les relations avec le Département ne sont pas bonnes. Il se prépare une baisse non négligeable des moyens financiers mis à disposition de l'ONF. Cette information résonne de plus en plus fort dans toutes les relations que nous entretenons avec les techniciens du Département.

Il se dit aussi que la présidence du Département n'apprécie pas du tout le battage médiatique autour des 50 ans de l'ONF ; jamais un mot sur le Département ! Or, ce reproche n'est pas nouveau : la mise en avant du Département a été le premier moteur de la nouvelle charte signalétique que l'on peut observer sur les routes forestières et les aires d'accueil.

Le manque de clarté sur nos coûts et nos marges n'est pas compris non plus. Nous-mêmes, en interne, nous sommes surpris des % qu'on nous demande d'appliquer, comme une fuite permanente en avant, et cela depuis des années. Cela alimente la rumeur que l'ONF s'en met plein les poches.

Le clash proviendrait, selon tes dires, du projet de convention ONF-Parc national, certes demandé par nos tutelles, mais faut-il obéir sagement sans tenir compte du contexte local ?

Nous sommes à la Réunion, tu n'es plus à Paris !!! Car nous demeurons frappés par tes références permanentes à la région parisienne, pratiquement pour chaque dossier... Rambouillet par-ci, Versailles



par-là... C'est sûr que les élus réunionnais doivent apprécier... Déjà que, nous-mêmes, nous approchons la surdose...de tes goyaves de France. Il serait temps d'atterrir !

Nous sommes inquiets...On a l'impression que tu ne prends pas les bonnes décisions et que tu nous mets en danger. Rassure-nous ! Vite !!!



## La grève du 08/10/2015, témoignage



Une vingtaine d'agents de l'Office national des forêts, fonctionnaires et contractuels, a manifesté hier matin devant la direction régionale, à la Providence (photo Raymond Wae Tion). Le mouvement, auquel les ouvriers forestiers ne s'étaient pas associés, faisait suite à un mot d'ordre national visant à contester les orientations contenues dans le nouveau Cop (contrat d'objectifs et de performance), présenté hier au conseil d'administration national. « Nous voulions marquer le coup et partager nos inquiétudes », indique Pierre Sigala de la CGC (CGTR, FO et Solidaires appelaient également à la grève). « L'outre-mer est stigmatisé dans le Cop », déplore le syndicaliste, rappelant que si l'ONF coûte, il apporte beaucoup à La Réunion, de l'entretien des sentiers à la lutte contre les pestes végétales.

Forte mobilisation, plus de vingt personnes en grève, dont une bonne partie était présente à la Direction Régionale Réunion.

Le Directeur Régional a répondu gentiment à notre invitation : c'est dans une ambiance bon enfant que nous avons pu discuter de tout et de rien. Le DR ne nous a rien annoncé que nous ne savions déjà. Tout juste avons-nous pu apprécier les effets narcoleptiques de la langue de bois.

Le monde ne changera pas. Nos collègues contractuels continueront à être sous payés par rapport aux titulaires de la fonction publique : le réalisme économique veut cela. L'argument qui tue : c'est faute de candidats fonctionnaires que l'on fait appel à eux à moindre coût. Fermez le ban.



« *Soyez gentils avec le Parc !* »

Nous avons évoqué la cohabitation avec nos amis du Parc. Nous pouvons à ce sujet rassurer la Préfecture. La consigne relayée par notre DR est stricte : nous devons être gentils avec nos partenaires garants de la gestion durable et garder pour nous les sujets qui fâchent. Notre survie serait, pour lui, à ce prix.

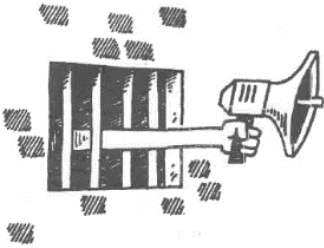
C'est bien le « Parc » gardien de la loi qui décide, l'ONF qui agit et la collectivité locale qui finance. Et pour mettre de l'huile dans les rouages, l'ONF financerait des travaux sur ses fonds propres, après avoir, cela va de soi, sollicité de la haute bienveillance de l'EPA PNR l'autorisation d'intervenir dans le sanctuaire cœur de Parc.

Une petite pensée émue tout de même de notre part pour nos anciens, Ouvriers Forestiers, Contractuels et Fonctionnaires qui ont su œuvrer avec un appui financier exceptionnellement fort de la part des collectivités locales, pour faire de ce territoire un milieu naturel récompensé par l'inscription au patrimoine mondial de l'humanité.

Nous avons, bien sûr, fait connaître nos inquiétudes quant aux conséquences possibles de la période de turbulence que nous traversons. Promis ! Ce sera répété en Haut Lieu. En attendant, la stratégie mise en place dans le poste de pilotage est de lâcher le manche pour éviter que l'avion ne se cabre.

## Libérez-vous

## Pendant ce temps-là, à Paris...



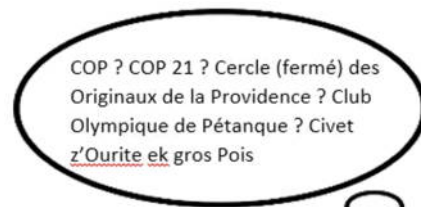
Un petit mot sur ce qui s'est passé dans notre capitale : la mobilisation a été forte, 900 personnes présentes à la Tour parisienne. Aux cris de « *Dubreuil démission !* », les présidents Caullet (ONF) et Jarnier (FNCOFOR) se sont exprimés. L'assemblée n'a pas souhaité entendre notre DG auquel personne n'a envie de faire confiance. M. Caullet a ainsi pu nous annoncer que l'amendement qui prévoyait le regroupement des CTC-CRE et CHSC public-privé a été abandonné par les ministères. « Le problème est réglé. »

### Et ouvrez-la !

Sommes-nous enfin entendus ? En tous cas, preuve est faite que nous ne pouvons compter que sur nous-mêmes et que la mobilisation paye.

## ❗❗ Le COP 2016-2020, qu'est-ce que c'est ? ❗❗

Peu de gens savent réellement ce que contient le COP. Les nombreux courriers et mails ont noyé l'information. Plus personne ne s'y retrouve, peu ont le courage de tout lire. La mobilisation du 08 octobre a été bonne, certes, par rapport aux précédentes grèves, mais très faible par rapport au danger.



Nous avons donc choisi quelques points qui nous impactent directement :

Le COP dit : Les DOM coûtent trop cher. Les autres (Antilles, Guyane) ont fait un effort, reste La Réunion. La discussion interministérielle du 25/08/2015 nous apprend que ce sont les personnels qui coûtent cher et qu'il faut « *avoir l'objectif de réduire les effectifs dans certains cas* » (cas de La Réunion) (citation d'Olivier Soulères). Préparez-vous donc à de nouvelles suppressions de postes. En plus des suppressions, il est prévu de remplacer une partie des effectifs par des emplois aidés.

Le COP demande une reprise d'une partie du territoire par le Parc national. En effet, toutes les zones non-forestières en cœur de Parc pourraient être remises en gestion à cet établissement (Volcan, planète... ?) et l'ONF n'y sera alors plus présent. Aussi, la discussion interministérielle sur les DOM dit qu'on peut supprimer des postes, puisque les cadres sont au Parc et que l'ONF a des ouvriers. **Il est question de tendre vers un modèle où le Parc dit et l'ONF exécute.**



Dans la même logique, comme on réduit les effectifs, il faut renoncer à des missions. Le COP prescrit donc un changement en profondeur du métier. L'orientation générale : pas de service public, que du rentable. Il est prévu de donner beaucoup plus de missions aux agents, et un glissement de missions dites "simples" (martelage...) vers les ouvriers. En gros, il va falloir renoncer à l'ONF tel qu'on l'a connu : si tu ne rapportes pas de fric, tu ne sers à rien.

Beaucoup de points du COP vont nous mettre en porte à faux avec le Département, alors qu'on est en situation de crise : pas de vente de bois aux particuliers, réduire l'accueil du public au

minimum... Si l'ONF n'a plus le soutien du Département, nous deviendrons un service comme aux Antilles : 8 fonctionnaires au lieu de 80.

Notre but étant de ne mettre que les principaux impacts et les plus concrets, on s'arrête là !

Il y a encore beaucoup d'incertitudes dans ce COP, donc des inquiétudes : peu de choses sont claires. Pour en savoir plus, il faudra attendre que le DG sorte la feuille de route de l'établissement qui dira réellement à quelle sauce on va se faire manger : à surveiller donc de très près.

**Si vous êtes d'accord pour faire le travail de vos 2 collègues les plus proches, muter rapidement (plan social) et recevoir les ordres d'un Parc qui ne connaît rien à la gestion : surtout, surtout, ne faites rien, ça arrive !**



Les conséquences peuvent aussi être encore plus violentes pour nos collègues ouvriers. Nous sommes tous dans la même galère : réagissons !

Si vous voulez en savoir plus, vous pouvez relire le COP avec les annotations du SNU, ou, encore plus parlant, le compte-rendu de la réunion (interministérielle) spécial DOM de préparation du COP. Le SNU se fera un plaisir de vous renvoyer ces documents si vous ne les retrouvez pas !

## Conclusions du moment

Les relations paraissent bien difficiles avec le Département de la Réunion. Elles sont aussi compliquées avec le Parc national, tandis que le COP 2016/2020 cherche à nous entraîner vers une transformation inacceptable de notre travail.



Premières conséquences de cette situation : des lettres de licenciement sont arrivées. Et 1, et 2, et 3, et 4 : 4 procédures de licenciement sont en cours. Elles concernent nos collègues ONF International au sein du SDAT. Le manque de lisibilité quant aux financements à venir en serait la raison. A ces 4 licenciements, ajoutez 2 autres contrats ONFI non remplacés suite à des départs : cela fait 6 CDD non renouvelés.

Une préfiguration de notre avenir ?

Le COP préconise, disons-le encore une fois, de remplacer de nombreux fonctionnaires par des contrats privés, et même des contrats aidés.

Or, ce sont toujours les contrats les plus fragiles qui trinquent en premier...

