

## Un acharnement pour votre bien ...

En contradiction avec le COP et autres avertissements des expertises CHSCT, depuis quelques semaines, la direction mène une nième contre-réforme au pas de charge.

Un des arguments avancés est que cela permettra d'améliorer la situation de certains services, de ne plus rester dans le doute ...

D'autres échos laissent entendre que certains craignent que le nouveau DG tempore se qui mettrait à mal le zèle local.

### Regard dans le rétroviseur

Depuis 2002, réforme après réforme, la situation de l'ONF allait, selon les organisateurs de ces restructurations, s'améliorer, les dysfonctionnements allaient être résolus, les abus réglés.

Et pourtant :

- Depuis toutes ces années, via les enquêtes CHSCT, des cabinets externes ont mis en lumière une augmentation du malaise et de la souffrance au travail, du repli sur soi, un empêchement de la qualité du travail, etc. Mutualisation, professionnalisation, spécialisation, les nouveaux logiciels, les super DT, super agence etc. ont fait plus de mal que de bien.
- L'organisation mise en place a induit un abandon de certaines de nos missions, une dérive mercantile au détriment du patrimoine forestier, **une mise à mal de l'éthique de la gestion forestière ...**
- La situation financière de l'ONF ne s'est en rien arrangée au point que l'administration reconnaît enfin (là où certains syndicats le dénonçaient déjà depuis des années) que le modèle économique de l'ONF n'est plus viable.

**Mieux vaut tard que jamais, quoiqu'en la circonstance ce le soit peut-être déjà trop !**

Tous les ingrédients ont été petit à petit agencés jusqu'à justifier l'adage " qui veut noyer son chien l'accuse de la rage". Un directeur a même été jusqu'à expliquer que la suppression de l'agence GAHG améliorerait la situation des petites agences qui ne sont plus tenables.

**Puisqu'on vous dit que c'est pour votre bien ...**

### La fuite en avant pour mieux garder la tête dans le guidon

Aujourd'hui encore, les mêmes qui ont inoculé ce virus vont ainsi légitimer une nième contre-réforme. Croire que les nouvelles suppressions d'agences, d'UT, de postes peuvent être un moindre mal, voire bénéfique relève d'un champ de vue rétréci, voire d'un déni (là aussi mis en lumière dans les différentes études passées).

Peut-être cela permettra-t-il une promotion de carrière de certain(e)s, la prise en compte de considérations individuelles pour d'autres ...

Mais en prenant du recul, cela ne tient pas. Les problèmes continuent de se succéder, s'amplifier.

### Un vrai miroir aux alouettes.

Alors pour ne pas se remettre en cause, tenir, il faut continuer cette fuite en avant pour ne pas voir que les problèmes au travail, la situation de l'ONF, les dérives dans la gestion des forêts n'ont pas été réglées par toutes ces contre réformes. Mais il faut produire, toujours produire du k€ !...

La crise s'est même externalisée. Ce sont maintenant les communes forestières qui commencent à réfléchir à un autre mode de gestion de leurs forêts.

### Vitesse et précipitation

**Pourquoi** un tel zèle local pour que tout le monde rentre dans les cases ?

**Pourquoi** ne pas avoir mis des délais plus longs comme dans d'autres DT où le choix a été fait de temporiser en ne supprimant l'agence qu'en 2020 ? En outre, le DG ai (ad intérim) semble afficher le souhait de calmer les tensions générées par son prédécesseur - du moins en attendant le rendu de l'inspection interministérielle prévu pour mars.

L'intersyndicale a récemment demandé au ministère la suspension des restructurations en cours.

**Elle sera reçue par le DG ai mercredi où la demande sera réitérée.**

Alors pourquoi tant de hâte dans la DT MM à vouloir avancer aussi vite, au point que le DT voudrait déjà un CHSCT le 13 février (alors que cela fait plus d'un an qu'il n'en a pas fait) ? Qu'est-ce que cela dit de l'intérêt porté à la santé des personnels ?

Voudrait-il pouvoir dire au DG pi que, dans sa DT, tout est prêt et qu'il serait dommage de retarder les suppressions ? Ou même d'abandonner ce projet ?

La stratégie managériale irait elle jusqu'à faire le pari " du moins de personnel = moins de personnel à douter et donc moins de mal être " ? Beau calcul !

**Nous réitérons notre appel à ne pas initier, participer à cette nouvelle contre-réforme, aux réunions et autres conclaves sur ces restructurations.**

**Nous invitons toutes et tous à profiter du temps ainsi disponible pour échanger lors des AG et bâtir d'autres projets, alternatives.**